
Salary LCA

Assicurazione complementare per le indennità giornaliere
in seguito a incapacità lavorativa

Condizioni Complementari (CC)

Edizione gennaio 2004 (versione 2013)

sanitas

Scopo e basi legali

Da Salary vengono pagate le indennità giornaliere in seguito a incapacità lavorativa conformemente alle presenti Condizioni Complementari.

Il rischio infortuni può essere incluso nell'assicurazione.

Le presenti Condizioni Complementari si basano sulle Condizioni generali d'assicurazione (CGA) per le assicurazioni complementari secondo LCA, edizione gennaio 2004.

Prestazioni

1 Incapacità lavorativa

È considerata incapacità lavorativa qualsiasi incapacità, totale o parziale, derivante da un danno alla salute fisica o psichica, di compiere un lavoro ragionevolmente esigibile nella professione o nel campo d'attività abituale. In caso d'incapacità lavorativa di lunga durata viene presa in considerazione anche un'attività ragionevolmente esigibile in un'altra professione o un altro campo d'attività.

2 Prestazioni in Svizzera

- 1 In caso d'incapacità lavorativa ininterrotta della persona assicurata durante il periodo d'attesa fissato nella polizza, Sanitas paga l'indennità giornaliera convenuta per l'ulteriore durata dell'incapacità lavorativa.
- 2 L'indennità giornaliera viene pagata durante al massimo 720 giorni nell'arco di 900 giorni.
- 3 A eccezione del periodo d'attesa di 2 giorni, questo viene computato una sola volta nell'arco di un anno civile.
- 4 Gli assicurati hanno diritto a un'indennità giornaliera corrispondente al grado dell'incapacità lavorativa, se quest'ultima è almeno del 50%.
- 5 Se, in seguito a incapacità lavorativa parziale o a sovraindennizzo, viene corrisposta un'indennità giornaliera ridotta, la durata delle prestazioni si prolunga al massimo finché queste corrispondono all'importo totale del rimborso in caso di pagamento dell'indennità giornaliera integrale.
- 6 Se il grado dell'incapacità lavorativa dovesse cambiare durante l'indennità giornaliera in corso, le prestazioni vengono ridefinite con effetto dal giorno del cambiamento.

- 7 Non è assicurata l'incapacità lavorativa in seguito a normale gravidanza e normale puerperio, bensì solo in seguito a gravi complicazioni durante la gravidanza o il parto.
- 8 A persone assicurate disoccupate che si sono annunciate all'ufficio di collocamento del loro luogo di domicilio viene corrisposta l'intera indennità giornaliera in seguito a un'incapacità lavorativa superiore al 50%.
- 9 Dall'assicurazione d'indennità giornaliera non è permesso trarre un profitto. Sanitas si riserva il diritto di richiedere una conferma scritta sulla situazione salariale.

3 Prestazioni all'estero

Se l'incapacità lavorativa subentra durante un soggiorno all'estero, durante tale soggiorno sussiste il diritto alle seguenti prestazioni nell'ambito della cifra 2:

- durante una degenza ospedaliera, l'intera indennità giornaliera assicurata;
- durante cure ambulatoriali, il 50% dell'indennità giornaliera assicurata durante al massimo 90 giorni.

4 Obblighi in caso di diritto a prestazioni

- 1 In caso di incapacità lavorativa occorre richiedere presso Sanitas, entro 6 giorni dallo scadere del periodo d'attesa, un foglio per l'indennità giornaliera. Entro i 3 giorni successivi è poi necessario inoltrare – di propria iniziativa – un certificato medico attestante l'incapacità lavorativa.
- 2 Il grado dell'incapacità lavorativa deve essere attestato dal medico o dal chiropratico curante.

Varie

5 Adeguamento dell'assicurazione in caso di disoccupazione

Indipendentemente dal loro stato di salute, le persone assicurate disoccupate che si sono annunciate presso l'ufficio di collocamento del loro luogo di domicilio possono trasformare la loro assicurazione d'indennità giornaliera esistente, mantenendo lo stesso importo, in un'assicurazione con un periodo d'attesa di 30 giorni. Il premio viene adeguato di conseguenza.

6 Esaurimento del diritto a prestazioni

- 1 L'assicurazione d'indennità giornaliera spira con l'esaurimento del diritto a prestazioni.
- 2 L'esaurimento del diritto a prestazioni non può essere impedito rinunciando all'indennità giornaliera prima della fine dell'incapacità lavorativa attestata da un medico.

7 Cessazione dell'attività lucrativa

- 1 In caso di cessazione dell'attività lucrativa, Salary spira al più tardi il 31 dicembre dell'anno in cui viene compiuto il 65° anno di età.
- 2 La cessazione dell'attività lucrativa deve essere comunicata a Sanitas.